



Шановні співробітники!

Отриманий результат - це показник того, наскільки ви і ваші колеги дорожать своїм робочим місцем.

Мета цього опитування полягає в тому, щоб ваш менеджер / роботодавець краще представляв, на що потрібно звернути увагу, щоб ви ще більше любили свою роботу.

Всі відповіді анонімні, тому ваш менеджер / роботодавець не буде знати, кому з вас вони належать. Всі відповіді співробітників будуть зібрані в один звіт, який і буде переданий вашому менеджеру.

Опитувальний лист складається з 29 припущень, розбитих на 6 груп: Залучення і Наймання на Роботу, Навчання, Підвищення майстерності, Утримання Фахівця, Забезпечення Нормальних Умов Роботи та Звільнення. Ви повинні оцінити кожне припущення і вказати, наскільки ви згодні з кожним з них.

Відповідайте чесно, ґрунтуючись на ваші щирі почуття. Не існує правильних або неправильних відповідей. Якщо ви не знаєте, як відповісти на питання, виберіть «Не знаю» / «не застосовується».

Деякі проблеми стосуються тільки нових співробітників. Якщо ви пропрацювали більше двох років, ви повинні відповідати на питання, ґрунтуючись на ваших особистих оцінках того, наскільки добре ви вмієте набирати і навчати нових співробітників.

Під кожною з 6 груп ви можете написати свій коментар.

Заповнення опитувального листа займає близько 10 хвилин.

Ми сподіваємося, що вам це навіть сподобається.

Залучення і набір нових співробітників

Наскільки ви згодні з наступними твердженнями?



1. Я б рекомендував іншим людям подавати заявки на роботу тут, де я і сам працюю
2. Я пишаюся тим, що працюю тут
3. Чи добре нові співробітники підходять для роботи, на яку їх наймають?
4. Нові колеги добре вписуються в наше соціальне співтовариство
5. Коли мене брали на роботу, мені було ясно, що саме і яку роботу мій менеджер очікує від мене
6. Коли мене взяли на роботу, мені докладно розповіли, на що необхідно звертати особливу увагу під час роботи. (Наприклад, дотримання дисципліни та чистоти на робочому місці, використання мобільного телефону, перерви, і то, як ми повинні взаємодіяти і допомагати один одному)

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Якщо у вас є коментарі або пропозиції щодо поліпшення процесу залучення і набору нових співробітників, ви можете написати про них тут

Початок роботи та НАВЧАННЯ

Наскільки ви згодні з наступними твердженнями?



7. Чи вітали мене мій менеджер і колеги в мій перший день роботи? (Наприклад, менеджер зустрів вас, робочий одяг був приготовлений для вас, і в кампанії був план вашої адаптації протягом першого тижня)

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

8. Коли я почав працювати тут, я пройшов курс навчання, яке гарантувало, що я зможу швидко і якісно вирішувати завдання, поставлені переді мною
9. Протягом перших трьох місяців з початку роботи тут, мене познайомили з усіма особливостями компанії і її людьми. (Наприклад, екскурсія по фермі, презентація історії та стратегії компанії, вітання всіх колег, знайомство з їх сім'ями, і т. Д.)
10. Протягом початкового періоду моєї роботи тут, мій менеджер часто спостерігав за мною, як в плані роботи, так і в соціальному плані

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Якщо у вас є коментарі або пропозиції щодо поліпшення роботи з новими співробітниками, ви можете написати про це тут

ПІДВИЩЕННЯ МАЙСТЕРНОСТІ СПІВРОБІТНИКІВ

Наскільки ви згодні з наступними твердженнями?

--	--	--	--	--	--	--	--

11. Робота тут - це професійний виклик для мене
12. Я став більш досвідченим в своїй роботі за останній рік (так як, наприклад, я зараз прагну кращих результатів, ніж раніше)
13. У мене є можливість брати участь в заходах, які зміцнюють моє професійний і особистий розвиток. (Наприклад, зустрічі з консультантами / ветеринарами, навчання на курсах, знайомство з фермерськими групами, участь в професійних заходах, і т. Д.)
14. Мій менеджер вміє делегувати мені свої обов'язки
15. Мій менеджер вірить, що я вирішую свої завдання оптимально
16. Я отримую конструктивний зворотний зв'язок у своїй роботі

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Якщо у вас є якісь зауваження або пропозиції по поліпшенню щодо професійного та особистого розвитку, будь ласка, напишіть тут

УТРИМАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Наскільки ви згодні з наступними твердженнями?

--	--	--	--	--	--	--	--

17. Мій робочий день добре організований, тому у мене є час для сім'ї, хобі та відпустки
18. Я відчуваю, що основна увага приділяється забезпеченню гарного фізичного робочого середовища (наприклад, шляхом зведення до мінімуму підняття співробітниками важких речей, повторення ними одних і тих же процедур, необхідність виконувати роботи в небезпечних ситуаціях, і т. Д.)
19. Я вважаю, що все тут у нас функціонує добре, включаючи кімнату для відпочинку персоналу (або аналогічні приміщення для проведення перерв у роботі та зустрічей), туалети та роздягальні
20. Я відчуваю, що основна увага приділяється забезпеченню гарного розумового робочого середовища (наприклад, шляхом активної роботи, спрямованої на підвищення взаємної довіри й добробуту, а також на запобігання стресу, знущань і конфліктів)
21. Я являюсь частиною соціальної спільноти на своєму робочому місці
22. У нас хороше соціальне співтовариство

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Якщо у вас є якісь зауваження або пропозиції щодо поліпшення способів утримання хороших співробітників, будь ласка, напишіть про це тут

Добробут

Наскільки ви згодні з наступними твердженнями?

--	--	--	--	--	--	--	--

23. Я відчуваю мотивацію і зацікавленість у своїй роботі
24. Я знаходжу більшість своїх робочих завдань цікавими
25. Я відчуваю, що мої колеги поважають мене як співробітника
26. Ми з колегами вміємо співпрацювати, наприклад, для досягнення загальних виробничих цілей або при виникненні будь-яких проблем
27. Ніхто на роботі треба мною не знувається

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Якщо у вас є якісь зауваження або пропозиції щодо поліпшення особистого добробуту, будь ласка, напишіть про це тут

ЗВІЛЬНЕННЯ

Наскільки ви згодні з наступними твердженнями?

7 - Повністю згоден	6	5	4	3	2	1 - Категорично не згоден	? Не знаю / не актуальне
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

28. Ми робимо все можливе, щоб більш досвідчені співробітники не втомлювалися передавати накопичені ними знання своїм колегам
29. Ми добре відзначаємо прощання зі співробітниками, які залишають нашу компанію, (наприклад, разом з ними сидимо за чашкою кави, або організуємо щось подібне)

Якщо у вас є якісь зауваження або пропозиції щодо поліпшення традицій прощання з колегами, що залишили нас, будь ласка, напишіть про це тут



Дякуємо за ваші відповіді.

Вашого менеджера / роботодавцю буде відправлений вичерпний звіт, в який будуть включені анонімні відповіді всіх співробітників.